

医師の働き方改革と 病院経営の最適化

現場の課題から経営の未来まで。
外部からの「ブリッジング」で
医療の質と収益を両立させる



エグゼクティブ・サマリー：医療現場の持続可能な発展に向けて

2024年問題への対応は、単なる労務管理ではありません。
組織、法務、DXを統合した経営改革の好機です。

01

01 課題 (The Challenge)

医師の長時間労働、組織内の人間関係の摩擦、コンプライアンスリスク、収益性の低下という「複合的な危機」。

02

02 解決策 (The Solution)

内部では解決しづらい問題を、中立的な第三者として介入し解決する「ブリッジング・アプローチ」。DX、組織開発、法務の3方向から支援。

03

03 成果 (The Outcome)

離職率の低下、診療報酬の適正化による収益向上、法的リスクの回避、そして選ばれる病院ブランドの確立。

医療現場が直面している「複合的な危機」

多くの医療機関が、以下の4つの課題が絡み合うことで、解決の糸口を見失っています。



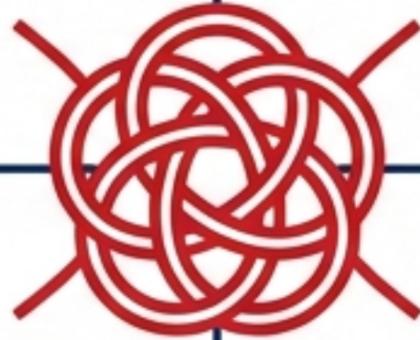
医師の労働環境

残業過多、離職の増加。
2024年「医師の働き方改革」
への対応リソース不足。



組織の摩擦

診療科間の調整不足、組織内の
対立、ハラスメント問題。これ
らは内部人材では介入が困難。



法的リスク

行政指導への不安、コンプ
ライアンス対応の遅れ、医療
事故リスクの潜在化。

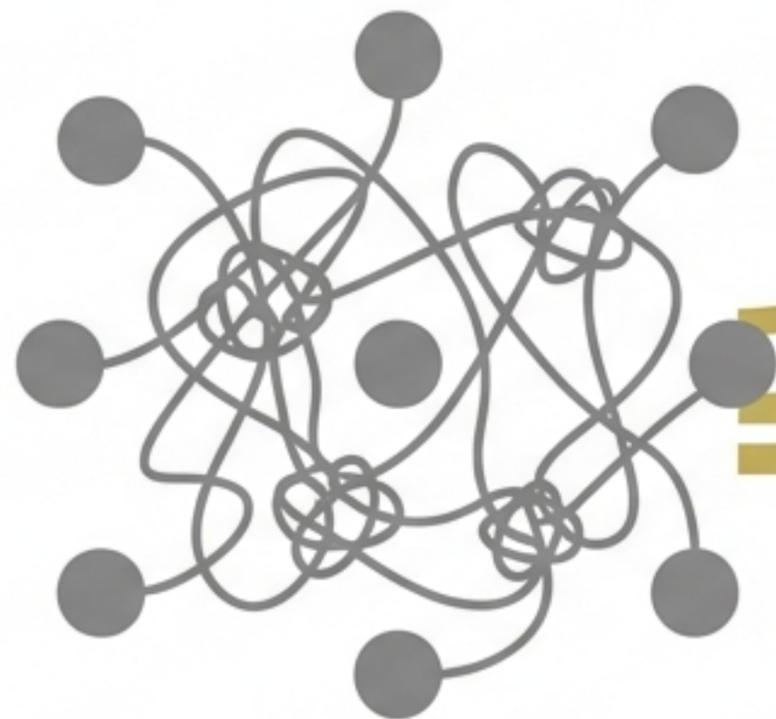


収益性と効率性

診療報酬の算定漏れによる逸失
利益、部門別採算性の不透明さ、
非効率な業務フロー。

我々のアプローチ：外部からの「ブリッジング」

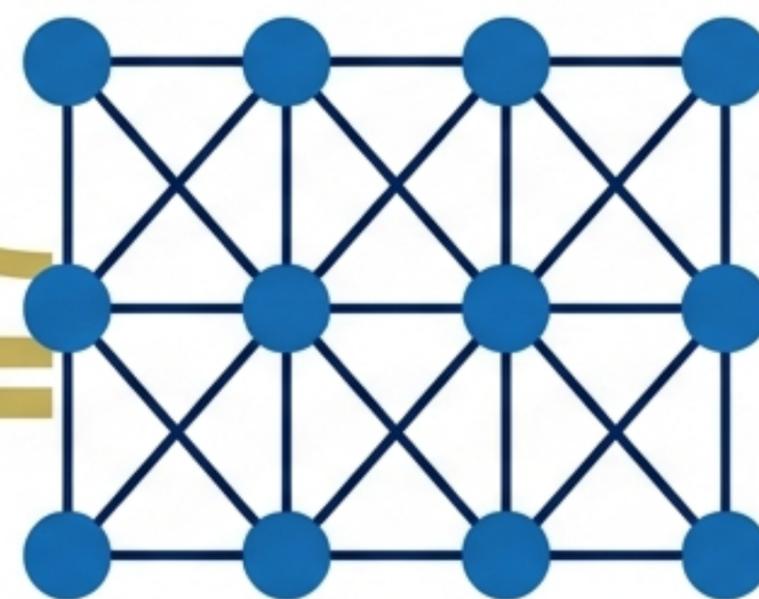
Internal
(Internal Limit)



Doctors Assist
(Third Party)



Future
(Optimized)



内部の人間関係やしがらみがある中では、
ドラスチックな改革や本質的な対話 (特に
医師間の対立やハラスメント) は困難です。

私たちは「中立的な第三者」として現場に入り込みます。
経営層と現場、あるいは医師同士の間をつなぐ「ブリッジ」
となり、内部では言えない問題を解決へと導きます。

現場の課題から経営の最適化まで、あらゆる課題を外部からブリッジングして解決します。

病院の発展に不可欠な「3つの柱」による包括支援

働き方改革を起点に、経営の質を全体的に底上げするソリューション構成です。



これら3要素が相互に連携することで、単発的な対処療法ではなく、根本的な体質改善を実現します。

Solution I：医療現場のDX・働き方改善

AIとデータ活用による業務棚卸しで、生産性を最大化する



メディカル・ワークスタイルDX

- **業務棚卸しのAI導入:** 現状の業務フローを可視化・分析し、無駄を排除。
- **シフト最適化:** データに基づいたシフト管理で、残業削減と生産性向上を両立。

DX推進サポート

- **ペーパーレス化とツール導入:** 電子記録ツールの選定から導入支援。
- **従業員トレーニング伴走:** システムを入れるだけでなく、現場スタッフが使いこなせるまで伴走支援を実施。

外来・運用最適化

- **動線・予約再設計:** 患者の動線分析と予約システムの見直しにより、待ち時間を短縮し患者満足度を向上。

Solution II：経営・組織・キャリア支援

医師への伴走とメディエーションで、組織の「摩擦」を解消する



医師メディエーション (Doctor Mediation)

- 対立の解消: 中立的な立場から医師間の人間関係や対立を調整。
- ハラスメント対策: 潜在的なハラスメント問題を解決し、退職リスクを低減。

ドクター伴走経営ラボ

- 収益構造分析: 診療科別の収益性分析とKPI（重要業績評価指標）の構築。
- キャリアと経営の両立: 医師個人のキャリア形成を支援しつつ、病院経営へのコミットメントを引き出す指導。

採用・教育支援

- ブランディング: 看護師採用のためのブランディング強化と離職対策。
- 研修設計: 現場ニーズに即した従業員研修プログラムの構築。

Solution III：法務・コンプライアンス・特殊対応

リスクの極小化と、特殊ニーズへの適法な対応



診療報酬適正化

- 算定チェック：算定チェックリストの導入と教育訓練により、算定漏れを防止し収益を確保。

医療トラブル・コンプライアンス支援

- 事故分析・行政指導：医療事故の分析サポート、行政指導への適切な対応支援、記録品質へのアドバイス。

特殊ニーズ対応（Niche Expertise）

- 未承認薬・機器の輸入：国内未承認薬や医療機器の正規輸入手配のサポート。
- インバウンド対応：訪日外国人患者の受け入れ体制構築支援。

導入メリット：医療法人が投資する「価値」

Cost Reduction (採用コストの削減)



働き方改革と組織改善により人材が定着。高騰する医師・看護師の採用コストを抑制します。

Revenue Growth (売上・稼働率の改善)



診療科間の調整と診療報酬の算定漏れ防止により、病院全体の収益性が向上します。

Risk Management (経営保護と安全性)



医療事故分析や行政指導対応により、法的な経営リスクを未然に防ぎます。

Brand Value (ブランド向上と新規収益)



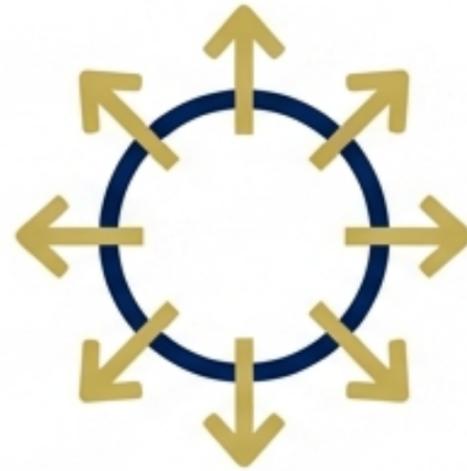
研究支援やインバウンド対応など、新たな収益源の確保と病院のブランド力を強化します。

ドクターズアシストが選ばれる3つの理由



01 中立的なブリッジング

内部利害に縛られない外部コンサルタントとして、言いにくい問題に切り込み、中立的に解決します。



02 360度カバーの包括的サポート

臨床現場のワークフロー、経営数値、法律論、そしてDXまで。医療機関運営に必要な機能をワンストップで提供します。

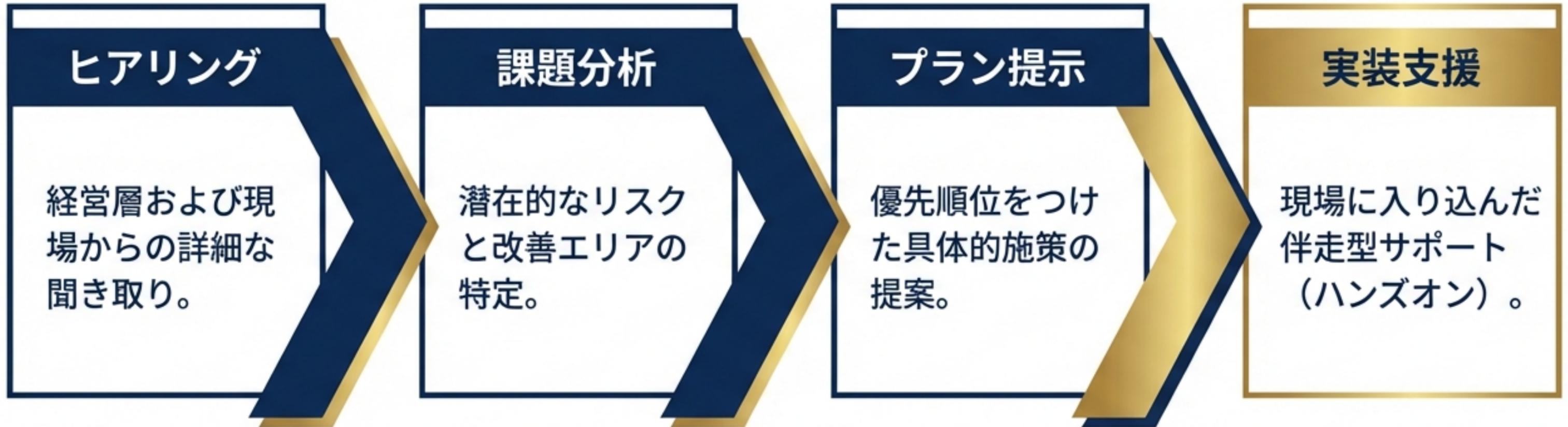


03 実務に即した深い知見

論文執筆サポートから未承認薬の輸入手配、SNS運用まで。机上の空論ではない、現場の多様で具体的なニーズに対応可能です。

サービス提供フロー

(Montserrat / Noto Sans JP)



お悩みや課題のサイズに合わせて、柔軟なプランニングが可能です。

株式会社 国際認証支援機構

(International Certification Support Organization)

所在地： 東京都千代田区飯田橋1-8-9

 ニューシティハイツ飯田橋707

事業内容： 医療機関向けコンサルティング、論文
 サポート、未承認薬輸入、SNSブラン
ディング 等。

研修事業： 審査員研修コース、内部監査員養成コース
 の運営（高い規格・基準への精通）。



まずは、現状の課題整理から

病院、クリニック運営に関するお悩みについて、お気軽にお問い合わせください。
貴院の状況に合わせた最適な「ブリッジング」をご提案します。

資料請求・お問い合わせ

TEL: 03-6803-6359

URL: <http://drs-assist.com/>

先生方が医療の本質に集中できる環境を、共に創り上げます。